

**Gangguan Seksual Di Tempat Kerja Dan
Seksyen 20 Akta Perhubungan
Perusahaan 1967**

SITI ZAHARAH BINTI JAMALUDDIN

ABSTRACT

Gangguan seksual di tempat kerja mula mendapat perhatian ramai apabila Kementerian Sumber Manusia mengeluarkan satu Kod Amalan Untuk Mencegah Dan Membasmi Gangguan Seksual Di Tempat Kerja (selepas ini disebut sebagai Kod Amalan) pada Ogos 1999. Langkah ini pada sesetengah pihak menunjukkan kesungguhan pihak kerajaan untuk mengatasi masalah ini namun tidak kurang yang berpendapat bahawa langkah itu belum mencukupi. Makalah ini akan cuba membincangkan takrif gangguan seksual dan penggunaan seksyen 20(1) Akta Perhubungan Perusahaan 1967 sebagai remedy untuk penerima atau mangsa dan juga pelaku. Adakah remedy ini menepati kehendak pihak-pihak yang terlibat dengan gangguan seksual ini atau adakah kekurangan yang perlu diatasi untuk memberikan perlindungan yang maksimum.